

МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ: ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

Автор: Администратор

Ежегодно в Слонимский район приходят молодые перспективные кадры. Молодые специалисты пополняют штат работников сферы образования, здравоохранения и культуры, сельского и жилищно-коммунального хозяйства, промышленности и строительства.

Статус молодого специалиста выпускник учреждения образования приобретает при наличии следующих условий:

- получение образования производилось за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов;
- обучение в учебном заведении окончено (сданы государственные экзамены) и выпускник распределен на работу к конкретному нанимателю либо в случае невозможности распределения получил справку о свободном трудоустройстве;
- выпускники государственных высших и средних специальных учреждений, оканчивающих их на платной основе или без отрыва от производства (заочная или вечерняя форма обучения), персональному распределению не подлежат. В данном случае они могут быть распределены и направлены на работу только по желанию, просьбе. Однако и в этом случае они считаются молодыми специалистами, обладающими всеми гарантиями, правами и обязанностями.

Основными нормативными правовыми актами, регулирующими правовое положение молодых специалистов, являются:

Указ Президента Республики Беларусь
от 12.08.2013 года № 353

Указа Президента Республики Беларусь от 27 ноября 2000 г. № 631 «О дополнительных мерах по повышению заработной платы и предоставлению льготных кредитов отдельным категориям граждан»

Постановление Совета Министров Республики Беларусь
от 22.06.2011 года № 821

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 26.01.2009 года № 86

Трудовой кодекс Республики Беларусь
(статьи 35, 41, 42, 44, 96)

МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ: ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

Автор: Администратор
